



RECOSS
REGIONAL IN-SERVICE



SAN JOSÉ | ORANGE

REGION XI REPORT **2024**

RESUMEN

RECOSS dio seguimiento al proceso del V Encuentro en coordinar un in-service regional por el cual tuvo lugar de manera híbrida con la participación simultáneamente de líderes pastorales diocesanos en tres grupos. Se coordinó un grupo en el norte en la Diócesis de San José, otro grupo en el sur en la Diócesis de Orange y otro grupo por Zoom. En total, hubo 94 participantes, 58 en la zona norte, 26 en la zona sur y 10 conectados por Zoom.

Siendo que RECOSS cumplió su 50 aniversario y tomando en cuenta el enfoque que se tuvo al explorar las áreas de enfoque más resonantes por voto mayoritario de la región, se decidió modelar un proceso regional que pudiera adaptarse a nivel diocesano. Para sentar contexto del proceso, Monseñor Oscar Cantú presentó aspectos importantes de las áreas prioritarias y como estas también se entretajan con la inculturación. Para conceptualizar, se exploraron tres preguntas por las que se captaron respuestas de los participantes en cada lugar. por la Región XI ¿Qué resuena?



LAS (ARQUI) DIÓCESIS QUE ESTUVIERON PRESENTES FUERON:

Arquidiócesis de San Francisco, Arquidiócesis de Los Ángeles, Diócesis de Oakland, Diócesis de Monterey, Diócesis de Sacramento, Diócesis de Stockton, Diócesis de San José, Diócesis de Fresno, Diócesis de Orange, Diócesis de San Bernardino, Diócesis de San Diego, y la Diócesis de Reno.

Representantes de las siguientes organizaciones nos acompañaron: Universidad de Santa Clara/Jesuit School of Theology, Catholic Relief Services, y Our Sunday Visitor.

AUSENTES ESTUVIERON:

La Diócesis de Santa Rosa y la Diócesis de Honolulu.

Las siguientes páginas, detallan las respuestas de los participantes en el norte y sur. Los participantes por Zoom también participaron al elegir su ubicación y así responder a cada pregunta.

El cuerpo consultivo de RECOSS votó por cinco prioridades urgentes, por las cuales las primeras dos serán de mayor enfoque para el 2025. Estas son:

- 1) **Formación de Liderazgo**
- 2) **Pastoral Familiar**
- 3) **Pastoral Juvenil**
- 4) **Evangelización y Catequesis**
- 5) **Inculturación en la Vida Parroquial y en la Sociedad**

La reunión bianual tendrá como su prioridad la implementación de las acciones para cada area prioritaria.



PREGUNTA 1

A la luz de la presentación y en base a las prioridades ya establecidas por la Región XI ¿Qué resuena?



1- Familia: Implementar ser interculturales fomentando en las familias el desarrollo de la fe en dos idiomas. Hablar en la familia de la “iglesia en salida”. Ser inclusivos con los jóvenes y adolescentes. Escuchar, abrazar, e incluirlos en nuestra iglesia. **Falta de fe:** buscar en enseñarles a los jóvenes y adolescentes nuestra fe. Enseñarles la importancia de la Eucaristía y que puedan reconocer la presencia de Jesús. Buscar motivar y cultivar en los padres la Fe para que no sea solo algo que “tengo que hacer” o que “cumplir”. Implementar el método Guadalupano - usarlo para evangelizar. Usar la ternura de María para que los jóvenes y adolescentes se sientan acompañados y acogidos. Que nuestras reuniones sean más intencionales en entrar al encuentro con Jesús y no solo reuniones con cosas que “hacer” y terminar (más que una check list).

2- La importancia del liderazgo en su proceso de formación y acompañamiento. Formación integral de líderes en cada nivel de vida tanto espiritual como intelectual para apoyar y dar mejor servicio a la comunidad.

3- Reto: Calificar y cuantificar las prioridades cuando hay tantos enfoques. Prioridad: la Pastoral Juvenil que es donde se ven las necesidades. Hay una gran variedad de experiencias en la vida de los jóvenes, a la vez no hay que crear burbujas en nuestros ministerios y cerrarnos a otros. La pastoral es un proceso cíclico de evaluar constantemente las periferias. ¿Se pueden evitar las periferias? - Se pudiera cambiar el tag de “hispana-latina” con las comunidades en las periferias: Plan Pastoral Nacional para el Ministerio para los jóvenes DREAMERS, la comunidad LGBTQ, individuos impactados por indigencia/migratoria/asilo/violencia, etc. ¿Son ellos también una bendición para la Iglesia? ¿Tienen voces proféticas para ayudarnos a cambiar estructuras?

4- La pedagogía de la Virgen de Guadalupe.



ORANGE

1- En nuestro grupo, resonaron 4 puntos: la inculturación, integración, encontrar experiencias compartidas y la sinodalidad. Los 4 puntos forman partes necesarios para las prioridades establecidas.

2- El ser sinodales -Establecer prioridades para cambiar las estructuras -el encuentro personal con Cristo -Inculturación -enfocar en las periferias- cómo implementar un plan para tu comunidad. Todo depende en cómo te relacionas con tu comunidad.

3- La pastoral hispana con el vocabulario de discípulos misioneros está avanzada y guiando a toda la Iglesia en enfocarse a crear una cultura de misión y discipulado; priorizando el encuentro con Jesucristo vivo y capacitación como punto de partida.

4- La importancia de que la juventud aprenda de la historia de nuestro pueblo hispano en este país y todos los acontecimientos que han sucedido en los últimos 50 años de RECOSS, para que se sientan llamados para seguir la antorcha encendida y a ser parte de la Iglesia misionera que sale a las periferias y comparta la Buena Nueva con todo el que conozca.

- 5-** La importancia de trabajar de una manera bilingüe para llegar a una evangelización inculturada especialmente para los jóvenes.
- 6-** Apertura a la inculturación e inclusión. Integrar a las minorías manteniendo las tradiciones y culturas. Que la familia y los jóvenes sean prioridad para evitar la segregación de familias.
- 7-** Se necesita seguir comunicando enfáticamente a todos los feligreses su importancia como parte de la comunidad de cada parroquia y diócesis. Las prioridades no pueden ser aisladas solo para la comunidad hispana. Se tienen que integrar con todas las comunidades activas en la diócesis, reteniendo el contexto de la realidad de vida de los hispanos.
- 8-** La trasmisión de parte de la jerarquía de los obispos que la comunidad hispana somos una bendición y más en nuestras generaciones que nacieron aquí en los EEUU con dos o más idiomas. Tienen oportunidades en todos los ámbitos de la sociedad partiendo desde su misma cultura incrustada en la Iglesia, política y en si en una sociedad con diversidad de cultura.

PREGUNTA 2

¿Cómo va RECOSS a responder de manera sinodal a las prioridades ya establecidas para el desarrollo continuo de discípulos misioneros?



- 1-** Que RECOSS - desarrolle capacitaciones de liderazgo pastoral a nivel regional.
- 2-** Compartir los planes de estrategia, lo que se ha compartido en las sesiones de escucha con las diócesis que no han tenido ese proceso sinodal y compartir lo que ya se está haciendo en cada diócesis para responder a las prioridades (share best practices).
- 3-** Compartir recursos entre diócesis'. Por ejemplo, si la diócesis de San José tiene recursos para trabajar con familias que puedan compartir estos recursos para no tener que "recrear la rueda". Hacer fotos de información para interactuar en el plan de trabajo. Procesos donde podemos dar camino a una misión enfocada en las prioridades. Fortalecer eventos regionales como Curso de Verano.
- 4-** Creando oportunidades de crecimiento y de liderazgo para buscar soluciones de las necesidades de las parroquias. Estableciendo mesas de trabajo pastorales y espacios para sanación cultural con una visión de unidad.

1- Creando talleres como este (in-service regional) y creo que una de las partes más fundamentales que cada obispo de cada diócesis aplique lo que ya está escrito en este documento y haga conciencia. Cada sacerdote para que integren a los laicos y así podemos estar empujando esta realidad de incluir a todos y ser Iglesia.

2- Ser ejemplo de vida cristiana para poder guiarlos a través de la oración para poder llevarlos al encuentro personal con Cristo. Preguntar a la juventud que necesitan para vivir su fe y encomendarnos al Espíritu Santo que sea nuestro guía y nos de la sabiduría para estar pendientes de las necesidades de jóvenes y familias.

3- Este enfoque invita a los ministros a ser líderes reflexivos y comprometidos con el servicio, tomando decisiones informadas que promuevan el bien común.

4- Pioneros en la abogacía para hispanos. Se requiere más presencia de los delegados de RECOSS entre la población empezando por las parroquias, diócesis y movimientos.

PREGUNTA 3

¿Cuáles son las prioridades más urgentes para desarrollar?



1- Pastoral Care for Those in the Periphery.

2- Pastoral Juvenil y Formación de Liderazgo.

3- Evangelización y Catequesis y Ministerio de la familia.

4- Pastoral juvenil y Pastoral familiar. Por qué es importante comenzar a evangelizar y fortalecer familias y a sus hijos (pastoral juvenil) para que salgan de ahí líderes.

5- Fomentar la inculturación. -Fomentar la unión en la vida parroquial.

ORANGE

1- Ministerio de la familia: porque el bienestar de la familia establece la base de la sociedad, la iglesia doméstica que incluye la Pastoral Juvenil Hispana es integral.

Desarrollo de liderazgo y formación para los ministros: para llevar a cabo la pastoral de conjunto a nivel parroquial, (arqui) diocesano, y regional que responda a la realidad y necesidad social y espiritual.

2- Liderazgo: Capacitación de Líderes en todas áreas porque no podemos dar lo que no tenemos.

Familias: La familia es la fuente de la sociedad. A través de la familia puedes llegar a los jóvenes, a los jóvenes adultos, y futuro líderes.

3- Pastoral Juvenil: Es necesario trabajar con los jóvenes, pero jóvenes adultos. Los jóvenes terminan sus sacramentos y después no hay nada más para ellos. Si ellos son nuestro futuro hay que ofrecerles más. Formación de futuros líderes.

Familia: Es importante trabajar con las familias para fortalecer la iglesia doméstica. Y trabajar con las familias es trabajar con los jóvenes. Acompañamiento familiar.

4- Pastoral Juvenil: Ofrece formación teológica y de liderazgo. Es presente y futuro de la Iglesia. Herramientas para mejorar la relación entre familias.

Desarrollo de Liderazgo: Capacitación para formar liderazgo inclusivo de tanto matrimonios y jóvenes. Capacitación del uso de la tecnología para la evangelización.

5- Ministerio de la Familia y Desarrollo de Liderazgo y Formación para los ministros.

6- Pastoral Juvenil y Desarrollo de liderazgo

7- Trabajar con los jóvenes y las familias: Un método sería usar a la Virgen María, nuestra madre y su buen ejemplo para nuestra vida diaria.

Formación humana y formación espiritual: El crecimiento de la comunidad hispana es algo muy importante. No es el idioma lo más importante, es el saber y aprender sobre la cultura, y crecer. Un taller de formación que sea de crecer juntos cómo comunidad, no es solo ir a misa, debemos ser instrumentos para saber más.

VOTACIONES DE LAS DOS PRIORIDADES URGENTES





- 1- Formación de liderazgo
- 2- Pastoral Familiar
- 3- Pastoral Juvenil
- 4- Evangelización y catequesis
- 5- Inculturación en la vida parroquial y en la sociedad



Re-imaginar estrategias/acciones pastorales - **Desarrollo de liderazgo**

(Una estrategia & 2 acciones concretas)

1- Estrategia: ofrecer una formación integral (humana, espiritual, pastoral, teológica/intelectual) que se evalúe cíclicamente y que haya una intención fija para los líderes (laicos, jóvenes, ministros, etc.) parroquiales.

Acción: Que la formación de liderazgo se inculque en la realidad, capacitando para alcanzar las periferias de nuestras edades.

2- Estrategia: Que se desarrolle una certificación específica para que los líderes puedan trabajar en la inculturación de la vida parroquial y en la sociedad para dar respuesta a las 5 prioridades.

Acción: Establecer metas claras y compromisos con seguimiento continuo.

3- Estrategia: Escuela de formación enfocada en liderazgo en ministerio hispano, y ministerio pastoral en ESPAÑOL.

4- Estrategia: Como líderes nos tocaría junto con los pastores discernir en cada parroquia.

Acción: A nivel diocesano, los posibles candidatos con ganas de crecimiento espiritual se les invitaría y motivaría a formarse de manera continua con procesos. Así, pueden conocer más de cerca a Dios y a la iglesia con su jerarquía.

5- Estrategia: Capacitar el liderazgo actual y el nuevo en un espíritu sinodal.

Acciones: Reclutamiento de nuevos líderes. Identificar nuevos recursos dentro de la región que apoyan la formación de líderes laicos. Un ejemplo sería la participación de las Universidades como Santa Clara y Loyola Marymount University. Integración de tecnología sigue siendo una importante acción.

Re-imaginar estrategias/acciones pastorales - **Desarrollo de liderazgo**

6- Estrategia: Crear entrenamientos accesibles y un “roadmap” para capacitar líderes nuevos en cómo hacer su discipulado para aprender la logística de cualquier ministerio.

7- Estrategia: Para integrar la tecnología en una meta espiritual enfocada en la formación de líderes y ministros, se pueden estructurar las acciones en torno a cuatro pilares clave. Estos pilares ayudarán a aprovechar las herramientas tecnológicas para crear una red de recursos, foros, workshops y webinars, que promuevan el desarrollo espiritual y el liderazgo colaborativo.

Acciones: Desarrollo de una plataforma de e-learning. Webinars y seminarios virtuales. Colaboración y Red de Apoyo Recursos Espirituales Digitales.

8- Estrategia: Formar y acompañar a los líderes para que se involucren de manera más efectiva, en su ministerio en la iglesia y en la sociedad.

Acciones: Desarrollar programas de descubrir dones; y capacitar el clero en el campo pastoral.

9- Estrategia: Promover/aprovechar la formación que ofrece las universidades de Santa Clara, Loyola Marymount.

Acción: Planificar pastoral participativa y pastoral en conjunto.

10- Acción: Formar una red de comunicación y enlace que incluya al clero.

Re-imaginar estrategias/acciones pastorales - **Pastoral Familiar**

(Una estrategia & 2 Acciones concretas)

1- Estrategia: Desde una catequesis infantil, adolescente, y adulta, con enfoque en los futuros matrimonios.

2- Estrategia: Redefinir la pastoral integrando a la diversidad de las familias.

Acción: Crear actividades que ministren a la familia en conjunto. Reconocer las necesidades reales de las familias actuales.

3- Estrategia: Crear guías diocesanas para crear equipos para la pastoral familiar.

Acción: Colaboración con los movimientos pastorales que ya existen.

4- Estrategia: brindar acompañamiento para familias en sus diversas etapas y dinámicas familiares.

5- Estrategia: Fomentar la incorporación/ formación de un ministerio de familias a nivel parroquial para que por medio de actividades como talleres, retiros, charlas, etc. en donde TODA la familia participe.

Acción: También es necesaria la participación de los sacerdotes para que la vida familiar se fortalezca y sienta el acompañamiento por parte de su comunidad parroquial.

6- En este grupo se afirman las estrategias y acciones ya establecidas y agregamos:

Acción: Evaluar cómo podemos incluir a nuestros hijos dentro de los movimientos y el ministerio de la familia. Pensemos en ellos y no solo los adultos. Esto nos llevará a crear programas para nuestros hijos dentro del ministerio de la familia.

7- Estrategia: Generar y promover espacios para consejería espiritual y psicológica.

Re-imaginar estrategias/acciones pastorales - Pastoral Familiar

8- Estrategia: Acompañamiento pastoral de las familias.

Acciones: Identificar y evaluar las actividades/servicios a las familias con el fin de brindar un acompañamiento más completo; Abogar por un acompañamiento integral en las familias, incluyendo salud mental y física, desarrollo integral humano.

9- Estrategia: Empoderar a la familia como iglesia doméstica.

Acciones: Noche en familia con apoyo de cuidado de niños para fortalecer la familia completa. Retar a las familias en crear espacios donde practiquen valores familiares.

10- Estrategia: Cercanía y acompañamiento de las familias desde el aspecto pastoral, espiritual y social.

Acciones: Acompañamiento catequético evangelizador en relación personal con cristo. Comunicar y colaborar con los movimientos eclesiales con índole familiar.

11- Estrategia: Reanimar la formación de Pastoral Familiar desde la preparación matrimonial hasta las crisis de la familia e incorporar temas de salud mental, de adicciones.

Acción: Fortalecer la pastoral de movimientos que trabajan distintas realidades con las familias latinas.

12- Estrategia: Ministerio de la Familia Fortalecimiento de Vínculos Familiares: Fomentar relaciones saludables y fuertes entre los miembros de la familia para mejorar el bienestar emocional, social y espiritual de todos sus integrantes.

Acciones: Talleres de Comunicación Familiar Clases de Formación para Padres Retiros o Campamentos Familiares Sesiones de Consejería Familiar y Matrimonial.

SAN JOSE



SAN JOSE



SAN JOSE



SAN JOSE



ORANGE



ORANGE



ORANGE



ORANGE

